

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	18/02/2010
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	09/02/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2009
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2009
Importo complessivo della variazione del fondo 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):	
Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	2300
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	28.49

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	NO
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO

Per scelta dell'organo politico ?		SI
Sulla base di altri fattori ?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	1	12911
	1	12911
	1	12911
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		SI
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		
percentuale		
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		

percentuale	
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	
percentuale	
Area D / Categoria D	
numero progressioni	
percentuale	
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	53774
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	44557
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito	31
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	12
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore al 60% del massimo attribuito	
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	72,09
Tra 60 e 90% =	27,91
RILEVAZIONE CEPEL	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI

In forma singola	SI
In forma associata	
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	25
Commento dell'organo di controllo :	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART.31 C.2 1° PER. CCNL 22.1.04)	185.723	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.1 (0,62%)	10.850	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.2 (0,50%)	8.750	0
CCNL 9/5/06 ART.4, C. 1 (EELL)	9.418	0
CCNL 11/04/2008 A.8 C.2(EE.LL.)	11.978	0
RIA / ASS. AD PERS. CESSATI (ART. 4 C. 2 CCNL 5.10.01)	4.204	0
totale Risorse fisse Fondo unico	230.923	0
Risorse variabili		
NUOVI SERV. O RIORG. (ART. 15 C. 5 - VARIAB. CCNL 1.4.99)	2.300	0
RISP. DA STRAORD. (ART. 15 C. 1 LETT. M) CCNL 1.4.99)	1.033	0
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 4 C. 3 CCNL 5.10.01)	15.280	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	40.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 1.4.99)	21.832	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	11.576	0
totale Risorse variabili Fondo unico	92.021	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni regolate dall'accordo Annuale di utilizzo		
PROGR. ORIZZONTALI (ART.17 C. 2 L. B CCNL 1.4.99) DELL'ANNO	0	6.286
PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA (ART. 17 C. 2 L. A CCNL 31.3.99)	0	44.556
PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE (ART. 17 C. 2 L. A CCNL 31.3.99)	0	53.774
TURNO RISCHIO DISAGIO ECC. (ART. 17 C. 2 LL. D-E CCNL 1.4.99)	0	15.810
totale Destinazioni regolate dall'accordo Annuale di utilizzo Fondo unico	0	120.426
Destinazioni vincolate / storiche		
IND. DI COMPARTO (ART. 33 CCNL 22.1.04)	0	25.800
PROGR. ORIZZ. (ART. 17 C. 2 L. C CCNL 1.4.99) - VINCOLATE	0	81.388
PARTICOLARI RESPONSABILITÀ (ART. 7 C. 1 CCNL 9.5.06)	0	37.350
INCENTIVI SPECIF. ATTIVITÀ (ART. 17 C.2 LETT. G CCNL 1.4.99)	0	2.700
INCENT. PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	0	40.000
ALTRE DESTINAZIONI VINCOLATE / STORICHE	0	15.280
totale Destinazioni vincolate / storiche Fondo unico	0	202.518
Totale	322.944	322.944



COMUNE DI ROMANO D'EZZELINO

DECORATO AL VALOR MILITARE

SERVIZIO GESTIONE PERSONALE

Via G. Giardino, 1 - 36060 Romano d'Ezzelino (VI)

Part. IVA e Cod. Fisc. 00258950245

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2009

A seguito della certificazione relativa al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio, rilasciata dall'Organo di revisione, nonché della conseguente deliberazione adottata dalla Giunta Comunale, n. 21 in data 11.02.2010, con la quale il Presidente della Delegazione di Parte Pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione del CCDI 2009, il giorno 18/02/2010 presso la Sede del Comune di Romano d'Ezzelino, ha avuto l'incontro tra:

per la Parte Pubblica:

- SERRAIOTTO Rag. Caterina Presidente
- TEDESCHI Dott.ssa Caterina
- PELLANDA Geom. Luigi
- TOFFANELLO Dott. Dino

per la Parte Sindacale:

- i componenti la R.S.U.
 - CASTELLAN Lucia
 - FALCO Ornella Enza Maria
 - GRENDELE Jasminka Maria
 - CAMPANA Mario
- i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL:
 - NOVELLO Giovanni CGIL FP
 - COGO Emilio CISL FPS
 - PAGGIN Carola UIL FPL

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2009 relativo al personale dipendente del Comune di Romano d'Ezzelino.

Art. 1

Ripartizione risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività di cui all'art. 31 CCNL 22.01.2004

Le parti, visto il prospetto redatto dall'Amministrazione comunale, ad oggetto "Determinazione risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della



COMUNE DI ROMANO D'EZZELINO

DECORATO AL VALOR MILITARE

SERVIZIO GESTIONE PERSONALE

Via G. Giardino, 1 - 36060 Romano d'Ezzelino (VI)

Part. IVA e Cod. Fisc. 00258950245

produttività Art. 31 CCNL 22.01.2004 - anno 2009", allegato al presente contratto decentrato, concordano di ripartire dette risorse, indicativamente, nel modo seguente:

RIPARTIZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2009

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
ART. 33	22/1/2004	Indennità di comparto	€ 25.800,00
ART. 17 co. 2 lett. a e ART. 37	1/4/1999 e 22/1/2004	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'Art. 6 del CCNL del 31.3.1999	€ 98.330,04
ART. 17 co. 2 lett. b,e ART. 34 e 35	1/4/1999 e 22/1/2004	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'Art. 5 del CCNL del 31.3.1999 Da risorse stabili Art. 31	€ 87.673,12
ART. 17 co. 2 lett. d,e ART. 36 e 37	1/4/1999 e 14/9/2000	Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, secondo la disciplina prevista dagli artt. 11, commi 12 13, 7, e 34 comma 1, lett. f) g) ed h) del DPR 268/1987, dall'Art. 28 del DPR 347/1983, dall'Art. 49 del DPR 333/1990;	€ 8.550,00 € 7.260,00
ART. 17 co. 2 lett. f, come sostit. dall'ART. 7 co. 1	1/4/1999 e 09/05/2006	Specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie D e C, non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999.	€ 37.350,00
ART. 17 co. 2 lett. i e ART. 36 co. 2	1/4/1999 e 22/1/2004	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti da qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale e di responsabile tributi stabilite dalle leggi; compiti di responsabilità per archivisti informatici e agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; le specifiche responsabilità del personale addetto ai servizi di protezione civile. Limite massimo € 300 annui.	€ 2.700,00
ART. 17 co. 2 lett. g	1/4/1999	Incentivo per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k: (Incentivi per la progettazione, ICI, Istat) - secondo appositi regolamenti: INCENTIVI PROGETT. LL.PP. € 40.000,00 ICI € 15.280,00 TOTALE € 55.280,00	€ 55.280,00
		TOTALE	€ 322.943,16



COMUNE DI ROMANO D'EZZELINO

DECORATO AL VALOR MILITARE

SERVIZIO GESTIONE PERSONALE

Via G. Giardino, 1 - 36060 Romano d'Ezzelino (VI)

Part. IVA e Cod. Fisc. 00258950245

La quota del fondo riservata alla produttività di progetti finalizzati per miglioramenti ed incrementi di attività aziendale, per l'anno 2009, quantificata in € 53.774,34 viene destinata al finanziamento dei progetti, come approvati dall'Amministrazione comunale.

Art. 2

Metodologie di valutazione

L'erogazione della produttività individuale è effettuata sulla base della valutazione delle prestazioni e dei risultati secondo la metodologia di controllo – qualità già in atto e finalizzata ad escludere ogni forma di corresponsione indifferenziata, ma collegata necessariamente alla qualità dei prodotti e dei servizi resi, valorizzando le capacità professionali dei lavoratori promovendone lo sviluppo, la partecipazione ed il coinvolgimento nel risultato di squadra e la qualità della prestazione individuale. Per l'anno 2009 le parti confermano quanto già stabilito nell'accordo del 22.12.2005, che la quota venga ripartita con riferimento alla categoria di inquadramento e sulla base di parametri già in atto presso l'Ente. Al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, tale quota viene erogata in misura proporzionale alla percentuale dell'orario di lavoro prestato.

Art. 3

Progressione orizzontale

Le parti concordano di attribuire per l'anno 2009 una progressione orizzontale ad una quota limitata di beneficiari tenendo conto dello sviluppo delle competenze professionali e delle valutazioni positive intervenute negli ultimi tre anni. In particolare, in deroga ai criteri di cui al CCDI del 18.05.2004, le parti concordano di attribuire al personale in servizio attivo presso il Comune di Romano d'Ezzelino alla data dell'1.1.2009, trasferito all'Unione dei Comuni nel corso dell'anno 2003 e nei confronti del quale non ha trovato applicazione il CCDI 18.05.2004, una progressione economica orizzontale con decorrenza 1.1.2009.

Art. 4

Indennità di rischio

Le parti concordano sulla necessità di provvedere alla individuazione delle figure professionali che effettivamente svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale. In attesa di tale verifica e definizione verrà disposta, a titolo precauzionale, la sospensione del pagamento al personale dipendente di detta indennità a valere per l'anno 2010, fatto salvo il conguaglio positivo o negativo della medesima, se ed in quanto dovuta.



COMUNE DI ROMANO D'EZZELINO

DECORATO AL VALOR MILITARE

SERVIZIO GESTIONE PERSONALE

Via G. Giardino, 1 - 36060 Romano d'Ezzelino (VI)

Part. IVA e Cod. Fisc. 00258950245

Tabella A Fondo risorse decentrate stabili

ART. 15 co. 1 lett. a	1/4/1999	Ammontare 1998 fondo Art. 31 CCNL 6.7.95, escluso straordinario, Integrato Art. CCNL 16.7.96, detratti gli oneri di riqualificazione area della vigilanza ed oneri del personale trasferito allo stato dall'1.01.2000	€ 113.292,20
Art. 15 co. 1 lett. a		Economie derivanti dall'applicazione dell'art. 1, comma 59, della legge 23.12.1996 n. 662, trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale già concessi ed inseriti nel fondo 1998, oltre a quelle riferite al 1999 (v. anche: art. 15 c. 1 - lett. e)	€ 5.070,24
ART. 15 co. 1 lett. b	1/4/1999	Risorse aggiuntive 1998 Art. 32 CCNL 6.7.95 e Art. 3 CCNL 16.7.96	€ 10.695,02
ART. 15 co. 1 lett. g	1/4/1999	Risorse destinate al pagamento LED del personale in servizio nel 1998 - percentuali massime contrattuali	€ 11.066,64
ART. 15 co. 1 lett. h	1/4/1999	Risorse destinate indennità £. 1.500.000 (€ 774,69) per la 8 ^a q.f.	€ 2.324,06
ART. 15 co. 1 lett. j	1/4/1999	0,52% monte salari 1997 e corrispondente rivalutazione 3,3% salario accessorio	€ 9.460,55
ART. 15 co. 1 lett. M	1/4/1999	Art. 14 comma 4 CCNL 1999 - 3% quota straordinari anno 1998	€ 619,13
ART. 4 co. 1	5/10/2001	Incremento 1,1% fondo monte salari 1999, come da accordo Integr. 18.05.2004.	€ 33.195,00
ART. 4 co. 2	5/10/2001	Importo annuo retribuzione anzianità ed assegni ad personam in godimento del personale cessato dal 01.01.2000 al 31.12.2007	€ 4.203,55
ART. 32 co. 1 ART. 32 co. 2	22/1/2004	Incremento 0.62% monte salari 2001, e incremento 0,50% monte salari 2001 in quanto l'Ente non risulta dissestato o strutturalmente deficitario.	€ 19.600,00
ART. 4 c.1	09/05/2006	Incremento 0.50% monte salari 2003, in quanto l'Ente non risulta dissestato o strutturalmente deficitario.	€ 9.417,55
ART. 8 c.2	11/04/2008	Incremento 0,6% monte salari 2005, in quanto rientrante nei parametri di cui all'art. 8 comma 1 CCNL 11/04/2008.	€ 11.978,12
		TOTALE	€ 230.922,06



COMUNE DI ROMANO D'EZZELINO

DECORATO AL VALOR MILITARE

SERVIZIO GESTIONE PERSONALE

Via G. Giardino, 1 - 36060 Romano d'Ezzelino (VI)

Part. IVA e Cod. Fisc. 00258950245

Tabella B Fondo risorse decentrate variabili

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
Art 17 co.5 e Art. 15 c. 1 lett. m)	1/4/1999	Somme non spese nell'esercizio precedente.-	€ 12.609,07
Art. 15 c. 2 e 4	1/4/1999	1,2% monte salari 1997	€ 21.832,03
Art. 15 c. 5	1/4/1999	Ampliamento servizi e nuove iniziative	€ 2.300,00
ART. 15 co. 1 lett. K	1/4/1999	Disposizioni di legge per Incentivi a categorie specifiche (Incentivi progettazione, ici, istat); comprende risorse Art. 4 c. 3 e 4 CCNL 5.10.2001 secondo appositi regolamenti Incentivi progettazione LLPP € 40.000,00 ICI € 15.280,00 TOTALE € 55.280,00	€ 55.280,00
		TOTALE	€ 92.021,10

Tabella C Fondo risorse complessive

Fondo risorse decentrate stabili	€ 230.922,06
Fondo risorse decentrate variabili	€ 92.021,10
Totale	€ 322.943,16

DELEGAZIONE DI
PARTE PUBBLICA

R.S.U.

OO.SS. TERRITORIALI

F.to Serraiotto Caterina
F.to Tedeschi Caterina
F.to Pellanda Luigi
F.to Toffanello Dino

F.to Campana Mario
F.to Castellan Lucia
F.to Falco Ornella E. M.
F.to Grendele Jasminka M.

F.to Novello Giovanni
F.to Cogo Emilio
F.to Paggini Carola

FP-CGIL
CISL-FPS
UIL-FPL