



REGIONE DEL VENETO

Prot. n. 11641



# COMUNE DI ROMANO D'EZZELINO

PROVINCIA DI VICENZA  
ASSESSORATO AI SERVIZI SOCIALI, ALLA FAMIGLIA, ALLE POLITICHE PER IL  
LAVORO

**SCADENZA 24 agosto 2017 ore 12.00**

**REGIONE VENETO Fondo Sociale Europeo POR 2014-2020 ASSE II**  
**INCLUSIONE SOCIALE**

## AVVISO

**PER LA FORMULAZIONE DI UNA GRADUATORIA  
RELATIVA AL PROGETTO "PUBBLICA UTILITA' E CITTADINANZA  
ATTIVA 2017" DGR N. 311/2017  
AL FINE DELL'INSERIMENTO LAVORATIVO TEMPORANEO  
DI DISOCCUPATI PRIVI DI TUTELE**

**PROGETTO: *RETE PER LA CITTADINANZA ATTIVA E L'INSERIMENTO  
LAVORATIVO – COMUNE DI ROMANO D'EZZELINO***

**COD. 6212-1-311-2017**



POR FSE 2014-2020  
REGIONE DEL VENETO

# LA RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI

## RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica finalizzata a individuare persone residenti o domiciliate nel Comune di ROMANO D'EZZELINO destinatarie di una misura di politica attiva del lavoro.

### 1. DESTINATARI E REQUISITI

Possono presentare la propria domanda di partecipazione le persone residenti/ domiciliate nel Comune di Romano d'Ezzelino, con più di 30 anni di età, appartenenti ad una delle seguenti categorie:

- Disoccupati di lunga durata non percettori di ammortizzatori sociali e sprovvisti di trattamenti pensionistici, regolarmente iscritti al Centro per l'impiego, alla ricerca di nuova occupazione da più di 12 mesi, in possesso di DID (Dichiarazione di Immediata Disponibilità);
- soggetti maggiormente vulnerabili con priorità a persone con disabilità, ai sensi dell'articolo 1, comma 1, della legge 68/1999, oppure persone svantaggiate, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge n. 381/1991;

#### ulteriori requisiti

- 1) cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione europea o cittadini di altri Stati (purché in possesso di permesso di soggiorno o del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o di un permesso di soggiorno per attesa occupazione o di altro titolo idoneo, con validità non inferiore a giugno 2018);
- 2) residenza o domicilio temporaneo nel Comune di Romano d'Ezzelino (agli effetti del domicilio temporaneo viene richiesta l'iscrizione allo schedario della popolazione temporanea ai sensi dell'art.32 del Dpr 30.5.1989 n.223); il domicilio temporaneo va comprovato con l'iscrizione all'apposito schedario entro la data di pubblicazione del presente avviso);
- 3) sufficiente conoscenza e comprensione della lingua italiana, che consenta una corretta esecuzione della prestazione lavorativa, anche in relazione alla normativa in materia di sicurezza sul lavoro;
- 4) idoneità fisica all'espletamento della prestazione da svolgere (in relazione al percorso prescelto);
- 5) non essere attualmente destinatari di altri progetti finanziati dal POR FSE del Veneto 2014/2020;
- 6) non essere beneficiari della misura SIA (Sostegno Inclusione Attiva).

Tutti i requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso nonché al momento dell'assunzione.

**I destinatari del progetto saranno individuati nel rispetto dei principi di pari opportunità di genere e non discriminazione**

## 2. DESCRIZIONE DELL'INTERVENTO – TRATTAMENTO ECONOMICO

Il Comune di Romano d'Ezzelino ha presentato alla Regione Veneto, ottenendone l'approvazione, un progetto di cui alla deliberazione della Giunta Regionale Veneto 311/2017, per la realizzazione *di interventi di Pubblica utilità e cittadinanza attiva, finalizzati all'inserimento lavorativo temporaneo di disoccupati privi di tutele.*

L'iniziativa consentirà di impiegare complessivamente **n.5 persone** attraverso un percorso formativo e un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di 6 mesi presso una cooperativa sociale (quale datore di lavoro);

### 2.1 – Lavori di pubblica utilità

Le persone incaricate in seguito al presente avviso saranno chiamate a svolgere lavori di pubblica utilità, individuati dal Comune a beneficio dei cittadini, con contratto a tempo determinato stipulato con la Cooperativa Sociale Avvenire, partner operativo del progetto.

Le assunzioni oggetto del progetto avranno una durata massima di 6 mesi, non prorogabili, come previsto dalla DGR 311/2017 di riferimento

Il trattamento economico lordo, da rapportare alla tipologia ed alla durata del contratto, è il seguente:

- stipendio base annuo della cat. giuridica A/1 del CCNL delle Cooperative Sociali per 6 mensilità;

Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali stabilite dalla legge.

### Attività previste

INTERVENTO NR. 1	
TITOLO: Abbellimento urbano e rurale, Servizi ambientali e di sviluppo del verde, attività di manutenzione straordinaria degli edifici pubblici	TIPOLOGIA E QUANTITA' DEL PERSONALE DA IMPIEGARE Per le azioni sopra indicate è previsto l'impiego di nr 3 persone. Il personale candidato a svolgere le mansioni previste, dovrà possedere alcune conoscenze e abilità minime inerenti la cura del verde, degli spazi urbani e flessibilità operativa. Non sono necessari titoli di studio o attestati di formazione professionali specifici anche se risultano vantaggiose eventuali conoscenze professionali già maturate. Le mansioni di cui trattasi richiedono inoltre una <u>operatività ed una predisposizione alla manualità.</u>
INTERVENTO NR. 2	
TITOLO: Servizi bibliotecari, riordino di archivi e recupero lavori arretrati di tipo tecnico e amministrativo	TIPOLOGIA E QUANTITA' DEL PERSONALE DA IMPIEGARE E' previsto l'impiego di nr. 2 persone. Il personale candidato a svolgere le mansioni previste, dovrà possedere alcune conoscenze e abilità minime inerenti l'uso del computer e flessibilità operativa. Non sono necessari titoli di studio o attestati di formazione professionali specifici anche se risultano vantaggiose eventuali conoscenze professionali già maturate. Le mansioni di cui trattasi richiedono inoltre una <u>operatività ed una predisposizione all'uso di strumenti informatici.</u>

## 2.2 – Percorso formativo

E' prevista a favore dei destinatari dell'intervento la realizzazione di attività di orientamento e accompagnamento al lavoro per un totale di 26 ore.

Tali attività, la cui frequenza è obbligatoria, saranno realizzate entro 10 mesi dall'avvio del progetto. L'impegno alla partecipazione è condizione indispensabile per l' ammissibilità della domanda di partecipazione.

E' prevista l'erogazione di un'indennità di frequenza del valore orario di Euro 6 ora/partecipante, per le 18 ore di orientamento e accompagnamento al lavoro previste dal progetto al di fuori dell'orario di lavoro.

## 3. PRESENTAZIONE E CONTENUTO DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

la partecipazione è subordinata alla presentazione al Comune di Romano d'Ezzelino di una **"DOMANDA DI PARTECIPAZIONE"**, che - a pena di esclusione - deve obbligatoriamente contenere tutte le informazioni richieste ed essere completa della documentazione necessaria;

Nella DOMANDA potrà essere indicata, fra le varie opzioni, solo una tipologia di percorso;

La domanda di partecipazione, redatta sul modello allegato al presente avviso, dovrà essere indirizzata al Comune di ROMANO D'EZZELINO, Ufficio Servizi Sociali e presentata:

- a mano all'Ufficio Protocollo dell'Ente;  
(*oppure*)
- a mezzo Raccomandata A/R;  
(*oppure*)
- trasmessa per via telematica esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica certificata [mail@pec.comune.romano.vi.it](mailto:mail@pec.comune.romano.vi.it) purché l'autore sia identificato ai sensi dell'art. 65, D.Lgs. 82/2005 (Codice dell'Amministrazione Digitale), avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta in formato *pdf*.

**entro e non oltre le ore 12.00 del 24 agosto 2017.**

La domanda di partecipazione dovrà pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di Romano d'Ezzelino entro la data di scadenza. **Non saranno prese in considerazione domande pervenute oltre il termine indicato, anche se spedite e ricevute dall'Ufficio Postale in data antecedente.**

Alla domanda di partecipazione vanno inoltre allegati:

- dettagliato curriculum vitae aggiornato (firmato e datato)
- fotocopia documento di identità personale in corso di validità e codice fiscale;
- fotocopia attestazione ISEE ordinario 2017 o DSU/dichiarazione sostitutiva unica presentata per il calcolo dell'Isee;
- fotocopia regolare titolo di soggiorno in caso di cittadini extra Unione europea (con validità non inferiore a giugno 2018);
- fotocopia documentazione attestante eventuale stato di vulnerabilità
- copia della Dichiarazione di Immediata Disponibilità (DID) rilasciata dal Centro per l'Impiego in corso di validità.

#### 4. CRITERI DI SELEZIONE

- L'ammissione alla selezione sarà disposta previa verifica da parte del referente di progetto della regolarità della domanda.
- Sarà stilata una graduatoria dei soggetti ammessi previo esame del curriculum, della documentazione prodotta ed a seguito di colloquio per verificare l'attitudine del soggetto all'attività richiesta da parte del referente di progetto e dei rappresentanti dei partner operativi (Ente accreditato ai servizi al lavoro e Cooperativa Sociale )
- La graduatoria terrà conto dell'attestazione ISEE: verrà riconosciuta una priorità ai soggetti in possesso di attestazione ISEE di importo pari o inferiore a € 13.000,00 .
- La graduatoria rimarrà efficace, per eventuali successive sostituzioni, fino alla fine del progetto, come previsto dalla DGR 311/2017.
- Si procederà alla verifica del possesso dei requisiti previsti al punto 1 prima dell'eventuale assunzione.

#### 5. VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

La graduatoria di merito dei candidati sarà formulata sulla base dell'assegnazione fino ad un massimo di 15 punti per ciascun candidato così distribuiti:

##### Punteggio ISEE

- da 0€ a 5.000,00€ 3 punti
- da 5.000,01€ a 10.000,00€ 2 punti
- da 10.000,01€ a 13.000,00€ 1 punto
- oltre 13.000,00€ 0 punti

##### Corrispondenza con le conoscenze richieste (Valutazione curriculum e documentazione prodotta)

- buona corrispondenza 5 punti
- parziale corrispondenza 3 punti
- minima corrispondenza 1 punto
- nessuna corrispondenza 0 punti

##### Attitudine all'attività richiesta ( colloquio motivazionale e attitudinale)

- buona attitudine 7 punti
- discreta attitudine 5 punti
- minima attitudine 2 punti
- nessuna attitudine 0 punti

In caso di parità di punteggio verrà data priorità al candidato di età maggiore.

## 6. COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

I colloqui di selezione si svolgeranno il giorno 12 SETTEMBRE alle ore 9,00 presso la sede Municipale.

Saranno considerati rinunciatari i candidati che non si presenteranno alla selezione nel luogo, data e orario indicati.

**La commissione si riserva di modificare gli orari in ragione del numero di candidati da esaminare, dandone comunicazione sul sito internet del Comune e con pubblicazione sulla porta di entrata del Municipio almeno 24 ore prima.**

## 7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196 del 30.06.2003 e successive modificazioni ed integrazioni, si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione, comunque, acquisiti a tal fine dal Comune di ROMANO D'EZZELINO è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività previste dal progetto di cui al presente bando

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

Con la presentazione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di aver ricevuto la presente informativa autorizzando nel contempo il Comune di ROMANO D'EZZELINO al trattamento dei dati personali.

## 8. DISPOSIZIONI FINALI

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge n. 241 del 07/08/1990 e ss.mm.ii., si informa che il responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è la dott.ssa Stefania Crestani.

Per eventuali chiarimenti, gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Servizi Sociali del Comune di Romano d'Ezzelino al recapito telefonico 0424/818635

Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio del Comune, sul sito internet dell'ente all'indirizzo: [www.comune.romano.vi.it](http://www.comune.romano.vi.it), e presso il Centro per l'impiego di Bassano del Grappa.

Copia del presente avviso è altresì reperibile presso l'ufficio Servizi Sociali del Comune di Romano d'Ezzelino – via G.Giardino 1 (VI) durante gli orari di apertura al pubblico.

Romano d'Ezzelino, li 01.08.2017



**IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI**

**Teresa Lucia Todesco**

-----  
Il progetto è realizzato in collaborazione con la Regione Veneto, gli Enti accreditati ai servizi al lavoro **ENGIM VENETO**, **PRISMA Società Cooperativa Sociale Consortile**, **PIA SOCIETÀ SAN GAETANO** e la Cooperativa sociale Avvenire (partner operativi).

Il progetto vede la collaborazione anche di partner di rete rappresentanti il mondo delle categorie economiche (Confcommercio, Confartigianato) e della cooperazione sociale (Cooperative La Goccia, Adelante, Fior di Loto)

